



COCEMFE
FEGRADI
GRUPO SAN ROQUE

GRUPO SAN ROQUE

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL

MEMORIA DE
ACTIVIDADES

2023



GRUPO SAN ROQUE

Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social

FEGRADI

Índice

1

Identificación CEE

2

Presentación CEE

3

Centros de Trabajo

4

Principales Líneas de Negocio

5

Formación 2023

6

Unidad de Apoyo

7

Grupo San Roque 2023

1

identificación CEE Grupo San Roque S.L

Denominación	Grupo Empresarial San Roque S.L.	Domicilio	Paseo Laguna de Cameros, 6
CIF	B18466086	Localidad	Granada
CCC Principal	180120009117	CP:	18008
CCC Secundarios	18119801979 - 18120008915 18119801777 - 18119802280	Provincia	GRANADA
		Teléfono	958123435



Nº de calificación como C.E.E.: GR-106
Forma jurídica C.E.E.: Sociedad Limitada
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL DE FEGRADI COCEMFE GRANADA

Centro de Trabajo	PASEO LAGUNA DE CAMEROS, Nº 6 (SEDE FEGRADI COCEMFE GRANADA)
Localidad	GRANADA
Código postal	18008
Provincia	GRANADA
Teléfono	958123435
Correo electrónico	gruporoque@fegradi.es



Nombre del representante Marta Castillo Díaz
NIF 74656323W
Cargo Presidenta del Consejo de Administración

CNAE	Tipo de actividad
8121	Limpieza general de edificios
4839	Otros tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p
8130	Actividades de jardinería
8211	Servicios administrativos combinados
8110	Servicios integrales a edificios e instalaciones



2

Presentación CEE Grupo San Roque S.L

Grupo Empresarial San Roque, tiene calificación como Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social por el Servicio Andaluz de Empleo, Consejería de Empleo, Empresa y Comercio.

Creado en el año 1998 por FEGRADI, Grupo Empresarial San Roque S.L. cuenta con el apoyo de la Federación Granadina de Personas con discapacidad física y/u orgánica de Granada siendo esta el único socio de Grupo Empresarial San Roque. La Federación Granadina de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, FEGRADI COCEMFE GRANADA, es una organización sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública, que representa a todas las personas con discapacidad física y/u orgánica de Granada y su provincia, a través de sus asociaciones miembro. Es una entidad cuyo objetivo social es la formación, reeducación y readaptación profesional de demandantes de empleo, posibilitando su integración en empresas ordinarias o en otras cualquiera que sea su denominación.

Grupo Empresarial San Roque, Centro Especial de Empleo de iniciativa social, se crea como un medio de la integración laboral y social del mayor número posible de personas con discapacidad al régimen de trabajo normalizado.

La plantilla de nuestro centro está conformada por un 92% por personas con discapacidad en un grado igual o superior al 33%. Aseguramos un empleo remunerado y prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran nuestros trabajadores.

Ofrecemos flexibilidad, adecuando los recursos a las necesidades del servicio, analizando los puestos de trabajo requeridos, encargándonos de realizar procesos de selección severos, asesorándoles y llevando un seguimiento de calidad en la tarea externalizada.



2

Presentación CEE Grupo San Roque S.L

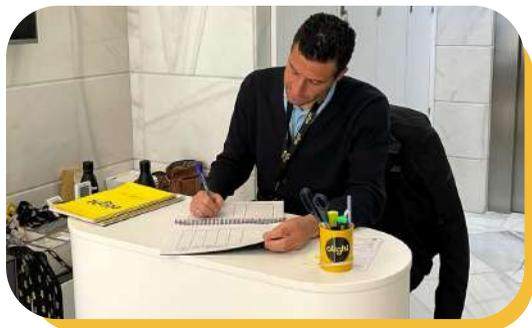
Nuestros clientes nos permiten que cada día podamos lograr que personas en riesgo de exclusión social se incorporen a través de nuestro Centro Especial de Empleo en un entorno laboral normalizado, serio y profesional.

Nos gusta pensar que con nuestros servicios aportamos lo necesario para que nuestros clientes puedan centrarse en la actividad que les es propia, sin preocuparse por aquello que nos han encomendado. Para ello, cuidamos al detalle la relación con las empresas adaptándonos a sus necesidades, exigencias y expectativas, manteniendo una clara orientación hacia sus intereses que, en definitiva, son los nuestros.

Nos encargamos de cumplir con un trabajo puntual, bien hecho. De esta manera nuestro cliente no tiene que ocupar su tiempo en el servicio que prestamos. Si hay algo que nos define es nuestro compromiso con las personas. Con más de 20 años de experiencia, nuestra manera de saber hacer nos permite seguir ayudando a integrar laboralmente a personas con discapacidad física u orgánica.



4 Principales líneas de Negocio



CONTROL DE ACCESOS

Son la imagen de una empresa, en muchas ocasiones son el primer contacto que se tiene con su organización, por este motivo el personal que destinamos a estos servicios, aparte de tener la formación que lo capacita para el desempeño de sus funciones, tiene una serie de cualidades y aptitudes que consideramos necesarias para el puesto.



TRANSPORTE ADAPTADO

Ofrecemos un servicio integral de transporte adaptado realizado con vehículos preparados específicamente para transportar personas con movilidad reducida que les impide o dificulta el uso de los transportes públicos ordinarios. Realizamos servicios puerta a puerta, que atienden demandas tanto colectivas como individuales



LIMPIEZA

Realizamos servicios integrales de limpieza, nuestro objetivo es mantener sus instalaciones limpias para que ofrezcan la mejor imagen, adaptándonos a sus necesidades sin influir en su actividad habitual. Ése es el propósito de nuestra empresa. Contamos con muchos años de experiencia y con un gran equipo de profesionales.



JARDINERÍA

Servicio profesional de mantenimiento de jardines. Nuestro equipo de trabajo tiene gran experiencia y formación. Jardineros especializados se unen para ofrecer al cliente un servicio serio y profesional. Prueba de ello son nuestras cifras, destacando obras de jardinería, diseño de jardines y mantenimiento de jardines.

4 Principales líneas de Negocio



LOGÍSTICA

Coordinamos y gestionamos productos, desde el punto de origen hasta el punto de destino, con el fin de satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Nuestro enfoque se centra en la planificación, implementación y control de todos los procesos relacionados con el transporte, el almacenamiento y la distribución.



ADMINISTRACIÓN

Nos encargamos de proporcionar personal capacitado y competente para apoyar en tareas administrativas y de oficina, permitiendo a las empresas centrarse en sus operaciones principales.

Nuestros servicios de auxiliares administrativos pueden incluir:

- Gestión de documentos
- Atención al cliente
- Soporte en tareas contables
- Coordinación de agendas
- Apoyo en la gestión de recursos humanos

5 Formación

Desde Grupo San Roque, un año más estamos enfocando la formación hacia la inteligencia emocional. Para nosotros, formar a nuestra plantilla en inteligencia emocional es crucial, ya que les ayuda a comprender y gestionar sus emociones, así como a mejorar sus habilidades de comunicación y trabajo en equipo. Esto conduce a un ambiente laboral más saludable y una mayor capacidad para manejar el estrés y los desafíos profesionales. Además, fomenta la empatía y la comprensión hacia los demás, lo que es fundamental en cualquier entorno laboral.

La formación en inteligencia emocional es crucial en el entorno laboral, ya que contribuye a la gestión efectiva de conflictos, promueve la resiliencia ante la presión laboral, fortalece la toma de decisiones conscientes y fomenta un clima laboral positivo. Además, mejora la capacidad para comprender las emociones propias y ajenas, lo que resulta fundamental en el liderazgo, la motivación del equipo y la creación de relaciones interpersonales sólidas.

En resumen, la inteligencia emocional es esencial para el desarrollo personal y profesional de los empleados, así como para el éxito general de nuestro CEEIS, ya que repercute positivamente al fomentar un ambiente laboral más armonioso, mejorar la productividad, reducir el ausentismo, promover un liderazgo efectivo, aumentar la satisfacción y lealtad de los empleados, así como mejorar la colaboración y la resolución de problemas. Esto, a su vez, puede conducir a una mayor retención de talento y a una reputación positiva tanto interna como externamente.



6

Unidad de Apoyo

Las unidades de apoyo son un recurso clave en el contexto de los centros especiales de empleo, ya que están destinadas a ofrecer asesoramiento y apoyo individualizado a las personas con discapacidad. Estas unidades se dedican a proporcionar orientación en aspectos relacionados con el trabajo, adaptación al entorno laboral, desarrollo de habilidades laborales y apoyo emocional, entre otros aspectos.

El principal objetivo de nuestra unidad de apoyo es facilitar la integración laboral exitosa de las personas con discapacidad, brindando el respaldo necesario para superar posibles barreras y desafíos que puedan surgir en el contexto laboral.

Nuestra unidad de apoyo desempeña un papel fundamental al proporcionar el respaldo necesario para que las personas con discapacidad puedan desempeñarse de manera exitosa en su trabajo, al mismo tiempo que colabora en la sensibilización y adaptación del entorno laboral para promover la inclusión laboral. Trabajamos de manera cercana y personalizada con las personas con discapacidad, proporcionando el respaldo necesario para facilitar su integración y desarrollo en el entorno laboral. Nuestro funcionamiento sigue los siguientes pasos:

- **Evaluación inicial:** La unidad de apoyo comienza realizando una evaluación detallada de las habilidades, necesidades y metas laborales de la persona con discapacidad.
- **Desarrollo de un plan individualizado:** Basándose en la evaluación, se elabora un plan personalizado que incluye objetivos específicos, capacitación, adaptaciones necesarias y apoyo emocional.
- **Formación y capacitación:** La unidad de apoyo ofrece formación y capacitación adaptada a las necesidades de la persona con discapacidad, centrándose en habilidades laborales, adaptación al entorno laboral y desarrollo personal.
- **Apoyo en la búsqueda de empleo:** Ayuda en la identificación de oportunidades laborales adecuadas, estableciendo contacto con los clientes y ofreciendo orientación para entrevistas y procesos de selección.
- **Apoyo en el lugar de trabajo:** Una vez que la persona con discapacidad ha sido contratada, la unidad de apoyo proporciona asistencia en la adaptación al entorno laboral, resolución de problemas y apoyo emocional según sea necesario.
- **Seguimiento y evaluación:** Realiza un seguimiento continuo para evaluar el progreso, ajustar el plan según sea necesario y brindar apoyo a largo plazo para garantizar la integración exitosa en el entorno laboral.



6

Unidad de Apoyo

En resumen, nuestra unidad de apoyo trabaja de manera personalizada y constante para garantizar que las personas con discapacidad tengan el respaldo necesario para una inclusión laboral exitosa, al mismo tiempo que colabora estrechamente con nuestros clientes para promover un entorno laboral inclusivo y de apoyo mutuo.

Nuestra unidad de apoyo, está especializada en trabajar con personas con discapacidad sensorial. La intervención de una unidad de apoyo con una persona sorda implica adaptarse a las necesidades específicas de esa persona para garantizar su integración laboral exitosa. Así desarrollaríamos una intervención:

- **Evaluación de necesidades y habilidades:** La unidad de apoyo comienza con una evaluación detallada de las necesidades y habilidades específicas de la persona, incluyendo su dominio de la lengua de señas, habilidades de comunicación escrita y cualquier tecnología de asistencia que pueda necesitar.
- **Adaptación del entorno laboral:** Trabaja estrechamente con el cliente para asegurarse de que el entorno laboral esté adaptado a las necesidades de la persona, lo que puede incluir la instalación de dispositivos de alerta visual, adaptaciones en la comunicación y capacitación del personal en lenguaje de señas básico.
- **Formación y capacitación:** Proporciona formación adaptada a las necesidades específicas de la persona con discapacidad, centrada en habilidades laborales, comunicación efectiva en el entorno laboral y el uso de tecnologías de asistencia si es necesario.
- **Apoyo en la comunicación:** Ofrece apoyo para facilitar la comunicación efectiva en el lugar de trabajo, que puede incluir la capacitación en lenguaje de señas para el equipo de trabajo, la implementación de herramientas de comunicación escrita, y la resolución de posibles barreras comunicativas.
- **Seguimiento y ajustes:** Realiza un seguimiento continuo para evaluar la efectividad de las adaptaciones, ajustar el plan según sea necesario y brindar apoyo a largo plazo para garantizar la integración laboral exitosa y la comodidad continua en el entorno laboral.



DANIEL CARRIÓN FERNÁNDEZ

Diplomado en Relaciones Laborales y
Gerente del Centro Especial de Empleo
Grupo Empresarial San Roque



**CARMEN MARÍA VÍLCHEZ
ORANTES**

Graduada en Derecho y Técnico de
Empleo en Grupo Empresarial San
Roque.

6

Unidad de Apoyo

En momentos puntuales, también tenemos que hacer intervenciones con personas con discapacidad psíquica. En una intervención específica para personas con discapacidad psíquica la unidad de apoyo trabajar en estrecha colaboración con la persona para comprender sus necesidades, capacidades y desafíos específicos en el entorno laboral.

Proporcionamos estrategias para la gestión de los síntomas, como ayudar a establecer rutinas, identificar signos tempranos de episodios y técnicas para afrontar el estrés laboral. Mantener una comunicación abierta y flexible con la persona trabajadora y el cliente para asegurar que se aborden

las necesidades de la persona de manera efectiva es fundamental, al igual que trabajar con el cliente para establecer adaptaciones laborales, como horarios flexibles, pausas programadas, o ajustes en las tareas, para acomodar las necesidades específicas de la persona. En conclusión, ofrecer apoyo y seguimiento continuo para asegurar una integración exitosa y proporcionar orientación en momentos de desafíos.



7 GRUPO EMPRESARIAL SAN ROQUE - 2023

CELEBRACIÓN DÍA DE LA CRUZ:

Celebramos el Día de la Cruz con los trabajadores de nuestro Centro Especial de Empleo, lo que supone brindar un momento de convivencia y tradición. Esta festividad implica compartir con ellos una serie de actividades que fomentan la integración y el compañerismo entre los empleados.



ASAMBLEAS ACECA Y AECEMCO:

Nuestra asistencia a las asambleas de ACECA y AECEMCO supone una oportunidad para colaborar, aprender y contribuir al desarrollo del sector de los centros especiales de empleo y la economía social. El pertenecer a estas asociaciones nos permite sumar propuestas que afecten al sector y a nuestras empresas, informarnos sobre novedades, establecer contactos y colaboraciones, acceder a formación y recursos y contribuir al desarrollo del sector. Nuestra asistencia a estas asambleas representa un compromiso con el desarrollo y la mejora continua de nuestro sector, así como una oportunidad para fortalecer nuestra red de contactos y conocimientos.



7 GRUPO EMPRESARIAL SAN ROQUE - 2023

TRABAJADORES EN PRÁCTICAS: COSERJES Y SOCIOLOGÍA

Acoger personas para hacer prácticas puede generar diversos beneficios sociales, tanto para los trabajadores como para la empresa, como la Contribución al desarrollo educativo, el fomento del empleo juvenil, el desarrollo de habilidades y la mejora de la empleabilidad.



PARTICIPACIÓN EN EL CONSEJO MUNICIPAL DE LA DISCAPACIDAD DE GRANADA.

El Consejo Municipal de la Discapacidad de Granada es un órgano colegiado de participación, consulta y asesoramiento en materia de discapacidad, que tiene como objetivo principal promover la igualdad de oportunidades y la plena inclusión de las personas con discapacidad en la vida social, laboral y comunitaria de la ciudad de Granada. Nuestra participación en el Consejo Municipal de la Discapacidad de Granada nos brinda la oportunidad de contribuir activamente a la creación de un entorno más inclusivo, así como de colaborar con otros actores clave para promover esa igualdad de oportunidades y el bienestar de las personas con discapacidad de nuestra provincia.



7 GRUPO EMPRESARIAL SAN ROQUE - 2023

PARTICIPACIÓN EN LA FERIA DE ASOCIACIONES DE GRANADA.

La Feria de Asociaciones de Granada es un evento que reúne a una amplia variedad de organizaciones sin ánimo de lucro, fundaciones, colectivos y entidades sociales de la ciudad de Granada, con el propósito de dar a conocer sus actividades, proyectos y servicios a la comunidad. Este evento proporciona un espacio para que estas asociaciones puedan interactuar con el público, promover la participación ciudadana y sensibilizar sobre diversas temáticas sociales. La feria suele incluir stands, actividades culturales, charlas, talleres y presentaciones que permiten a las asociaciones mostrar su labor en ámbitos como la solidaridad, la salud, la educación, el medio ambiente, la cultura, la inclusión social, entre otros. Además, constituye una oportunidad para fomentar la colaboración entre entidades, establecer redes de apoyo y fortalecer el tejido social de la ciudad.



MARCHA POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Participamos en la marcha del día 3 de Diciembre con el objetivo de sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la inclusión, el respeto y la eliminación de barreras, ya sean físicas, sociales o culturales, que impiden la plena participación de las personas con discapacidad en la sociedad. Además, la marcha busca visibilizar las contribuciones y capacidades de las personas con discapacidad, promoviendo un cambio de actitud hacia la diversidad y la inclusión.



7 GRUPO EMPRESARIAL SAN ROQUE - 2023

PARTICIPACIÓN PREMIOS FEGRADI COCEMFE DÍA 3 DE DICIEMBRE

Como Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social, estamos promocionados por una entidad sin ánimo de lucro. Nuestra entidad, FEGRADI COCEMFE, el 3 de diciembre, conmemora el Día Internacional de las Personas con Discapacidad con una entrega de premios. Estos premios reconocen y destacan el trabajo, el compromiso y los logros de aquellas personas, entidades o instituciones que han contribuido significativamente a la promoción de los derechos, la inclusión y el bienestar de las personas con discapacidad en la comunidad.



FIESTA DE JUBILACIÓN DE MANUEL

La celebración de la jubilación de un compañero es una oportunidad especial para reconocer sus años de servicio, compartir buenos recuerdos y desearle lo mejor en su próxima etapa. Este año, nuestro compañero Manuel se jubiló y le preparamos una fiesta sorpresa para expresarle gratitud, compartir buenos deseos y celebrar los logros de toda su carrera laboral.





COCEMFE
FEGRADI
GRUPO SAN ROQUE

GRUPO SAN ROQUE
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL

Paseo Laguna de Cameros, 6
18008 Granada - 958.12.34.35

www.fegradi.es/sanroque/

 @ceeisgruposanroque

